



COMPTE RENDU CTL du 03 décembre 2020

Séance ouverte à 09h 00.

Étaient présents pour l'administration :

Mme GABELLE (présidente)
Mme LECHEVALIER
M CARIZEY
M LERAY
M CHERON

Mme FROMENT et Mme TOULZAC – (rédactrices).

Les organisations syndicales : CGT – SOLIDAIRES – FO – CFDT/CFTC.

L'ordre du jour était le suivant

- I – Relocalisation des services de la DGFIP sur la ville de Limoges (pour avis) :
 - Centre de Gestion des Retraites (CGR)
 - Service Liaison Rémunération (SLREM)
- II – Ponts naturels 2021 (pour avis)
- III – Questions diverses

Les représentants de la CGT Finances Publiques 87 ont lu une déclaration liminaire que vous trouverez en annexe de ce compte rendu.

La Présidente répond à la liminaire de FO, elle indique que ce n'est pas le maire de Limoges qui décide de la localisation des services de la DGFIP, le CGR de Limoges sera localisé à Montmailler et non à Cruveilhier. À notre liminaire, la Directrice ne fait pas de commentaire, elle juge ne pas avoir à répondre de l'application d'une politique nationale (mise en place suite à des propositions formulées au niveau local).

I – Relocalisation des services de la DGFIP sur la ville de Limoges (pour avis) :

- Centre de Gestion des Retraites (CGR)**
- Service Liaison Rémunération (SLREM)**

Notre organisation syndicale est heureuse de pouvoir accueillir environ une quarantaine d'agents sur trois ans dans notre département à compter de 2021.

Dans son message du 1^{er} octobre 2020 sur « Ulysse 87 » notre Directrice Départementale nous écrit : « à compter de 2021 deux services supra-départementaux de la DDFIP, le centre de gestion des retraites et le service liaison/rémunération verront **leur activité renforcée et leurs effectifs doublés** ». Malheureusement à la DGFIP $34 \times 2 = ?$ selon la direction il n'y aura que 65 agents et non 68 en théorie au CGR au 1^{er} septembre 2021.

Nous allons pouvoir juger sur la période 2021/2024 de l'arrivée effective de ces quarante nouveaux collègues affectés dans notre département, pour absorber la charge de travail supplémentaire qui sera déplacée avec les emplois. Il ne s'agit pas de création d'emploi mais d'un transfert d'emploi.

N'étant pas dupe nous voyons déjà que ce projet de « démétropolisation » n'est que de la poudre aux yeux. Il s'agit bien d'un fléchage pour supprimer de l'emploi. Normalement il devrait y avoir 40 arrivées dans le département et pourtant le nombre d'emplois supplémentaires réels à l'arrivée est de 28... **Il va donc y avoir 12 suppressions d'emplois dans les autres services du département... Mais lesquels ??? C'est peut être votre chaise qui va sauter, mais aujourd'hui personne ne veut vous le dire. C'est un point qui devrait être abordé prochainement dans un autre CT.**

Pour rappel les emplois des CGR de Montpellier et Clermont-Ferrand redéployés concernent 51 agents (source : volet emploi du Projet de Lois de Finances) et au final la Haute-Vienne récupère seulement 40 agents et 11 agents disparaissent en cours de route.

Depuis 2011 à la DGFIP se sont 21 906 suppressions d'emplois,

De l'aveu même de la Direction la charge de travail va plus que doubler passant de 355 574 pensionnés à 779 233 pour le CGR !!! Mais visiblement tout va rouler...

Les agents auront 4 mois pour se former et être opérationnels. Une des pistes avancée sera un système de tutorat avec un agent en place pour 4 à 5 agents nouveaux.

Pour le SLREM : La formation des nouveaux arrivants se fera en local, car nous avons la chance d'avoir deux formatrices sur place.

*La Direction Générale doit avoir les moyens de la politique qu'elle souhaite mener.
En l'absence de personnel en nombre suffisant les missions s'entassent les unes sur les autres et les agents sont à bout de nerfs. Déshabiller Pierre pour habiller Paul ne résoudra rien.*

Votes :

contre : CGT, SOLIDAIRES, FO et CFDT/CFT

II – Les pont naturels

- le vendredi 14 mai 2020
- le vendredi 12 novembre 2020

Concernant ce point à l'ordre du jour, nous vous rappelons la position de la CGT FP 87, nous ne sommes pas responsables de la politique de l'emploi de notre administration et nous n'acceptons pas la remise en cause des droits des personnels. Il n'est pas question d'accepter des fermetures d'office des services en ponctionnant les agents de leur contingent de jour de congés. Chaque agent doit pouvoir disposer des journées de congés et de RTT comme bon lui semble. Si la Direction souhaite fermer sur l'intégralité des services sur ces ponts naturels, nous avons demandé à la direction que chaque agent puisse bénéficier de deux autorisations d'absence exceptionnelles. C'est pourquoi nous avons voté contre.

Votes :

Pour : FO

Abstentions : , SOLIDAIRES, FO et CFDT/CFT

Contre : CGT

III Questions diverses :

BDV :

Les travaux de peinture ont commencé, le chantier suit son cours ;

La Direction donnera plus de précisions demain lors du CHSCT

Les applications :

Des dysfonctionnements quasi quotidiens.

Les applications ne fonctionnent plus comme avant nous sommes obligés d'ouvrir « Firefox » pour avoir accès à certains liens qui avant ne nécessitaient pas cette ouverture pourquoi ?

De plus, il faudrait renforcer les double-écrans pour l'ensemble des agents pour pouvoir mieux travailler.

Il y a des problèmes d'impression avec l'application « Mozilla ».

La présidente nous informe qu'elle fera remonter nos demandes. Mme Lechevalier pense que peut-être « windows10 » y est pour quelque chose. La question sera posée à l'ESI.

Les OS précisent que tous les agents n'ont pas windows10.

La présidente nous indique que c'est dans le plan des charges pour cette année. Mais que compte tenu de la crise sanitaire le service informatique a été mobilisé pour le paramétrage des postes de télétravail. La Directrice précise que e.contact fonctionne mieux depuis la semaine dernière.

Les agents des SIE et des SIP seront contents de l'apprendre... puisque depuis plus de trois semaines c'est l'enfer rien ne marche (e.contact, Gestpas...) Les agents rencontrent beaucoup de difficultés à travailler et répondre aux usagers sur leur dossier.

Télétravailleurs :

La Direction a de quoi équiper 46 % des agents.

Plusieurs agents ont fait des demandes pour télé-travailler et elles sont toujours dans l'attente de matériels.

La Direction doit également revoir les problèmes d'accueil téléphonique et de standard.

Les agents des SIE de Saint Junien et de Saint Yrieix la Perche à deux ans de la retraite pourraient-ils être en télétravail ? La Direction indique n'avoir aucune demande.

Les agents en télétravail pourraient-ils avoir des téléphones portables pour faire les contre-appels pour les APRV. La direction précise avoir distribué 7 téléphones portables au total au SIP de Limoges, d'autres téléphones ont été restitués au fournisseur à la demande de celui-ci, car ils avaient un dysfonctionnement.

Téléphone :

Problème de téléphone sur Cruveilhier le message n'est pas conforme aux jours d'ouverture et aux horaires. Mme Lechevalier indique n'avoir pas la main, ne pouvoir arriver à avoir une date pour un changement de message avec l'opérateur...

Les numéros de groupement sont inactifs, Mme Lechevalier indique connaître le problème, la direction travaille avec les chefs de service sur le sujet et avec la société pour une réponse technique.

Sur Saint Junien le téléphone est toujours aux horaires d'été les contribuables ne peuvent pas joindre les services entre 11 heures et midi et de 15 heures à 16 heures. Ce problème avait déjà été signalé il y a plus d'un mois lors de la visite de Mmes GAYTON-SEGRET et LECHEVALIER sur le site.

La séance est levée à 12 h 16

Les élus CGT FP 87 :

Arnaud-Guilhem Fabry – Valérie Landuré – Vincent Vignaud – Marina Vergnoux (Experte)



BULLETIN D'ADHESION

SANS LA CGT



NOM : Prénom :
Service : N° de tél :
Grade : Echelon :
Temps partiel % : ☐ OUI ☐ NON

Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>