



COMPTE RENDU du CSAL **en FORMATION SPECIALISEE** **3 Avril 2023**

Ordre du jour :

Désignation du secrétaire

- 01 -Points budget 2023 (pour avis)
- 02 -Bilan budget 2022 (pour avis)
- 03 -Note d'orientations ministérielles SSCT 2023(pour information)
- 04 -Point sanitaire COVID-19, dernières consignes mises en place (pour information)
- 05 -Point travaux Cruveilhier (pour information)
- 06 - Examen des exercices d'évacuation incendie
- 07 -Examen des fiches de signalement
- 08 -Dates des prochaines visites de sites
- 09 - Questions diverses

2 déclarations liminaires ont été lues. La présidente (Mme Lechevalier) répond que « les restructurations NRP et fusions sont terminées pour la Haute-Vienne, il n'y a pas eu de services dégradés sur l'ensemble des métiers.[...] Actuellement nous sommes sur le futur COM qui devrait redonner toute sa place à nos métiers, reconnus par nos ministres ».

Désignation du secrétaire

Marina Vergnoux, votre représentante CGT est élue pour 4 ans .

Votes : pour 5 (3 CGT – 1 FO – 1 CFDT)
abstention 3 (3 Solidaires)

01 – Budget 2023

Concernant le budget 2023, pas de coupes budgétaires mais une nouvelle articulation. Pour les formations, une ligne budgétaire régionale détaillée pour chaque département, pour la Haute-Vienne : 10 356 €. Cette dernière n'est pas fongible avec les autres actions proposées dans le cadre de la Formation Spécialisée. Le budget départemental pour la formation peut-être abondé en local. Suite à la demande par mail auprès des agents pour recenser les besoins (possibilité de choisir 3 formations pour 2023) 98 personnes ont répondu.

Les formations retenues sont :

- Santé Sécurité au Travail initial
- Mieux se connaître, communiquer, gestion du stress
- Risques routiers et écoconduite
- Habilitation Électrique

La formation Guide et serre files sera assurée en interne par Frédéric Dauvergne (Assistant de Prévention) sur site.

Pour les équipements, les devis de fournitures ont une durée limitée et peuvent évoluer très rapidement. Les achats sont les mêmes que l'an passé, une importante commande de casques anti bruit va être faite en raison des travaux du site Cruveilhier.

Une enveloppe de 2 500 € est allouée au médecin de prévention.

Vote : **Pour à l'unanimité.**

02 – Bilan budget du CHS-CT pour 2022 (pour avis)

Beaucoup d'actions ont été menées en 2022 en faveur des 659 agents du département (583 DDFIP et 76 INSEE).

– Le volet formations représente 29,4 % du budget soit 22 409,51 € (14 formations proposées pour 29 sessions de formations organisées sous un format d'une 1/2 journée à 3 jours) Environ 250 agents ont participé à ces formations.

– L'amélioration des conditions de travail représente 35 815,68 € soit 47 % du budget et ont permis de financer des bras support double écrans, des lampadaires, souris ergonomiques, repose pieds, roller mousse...

– Le volet travaux représente 16 088,13 € soit 21,1 % du budget (stores Montmailler (CGR), remplacement films occultants Baudin, Stores Baudin + INSEE, réfection peinture place handicapés Parking Leroux...)

– Volet Prévention COVID 19 pour 1 876,69 € soit 2,5 % a permis de financer des masques chirurgicaux.

Le montant des crédits dépensés est de 76 190,01 € (les crédits à engager étaient de 76 194 € sur une enveloppe totale de 81 057 €).

Malheureusement, ce budget sert trop souvent à pallier les dépenses de fonctionnement et nous ne sommes pas d'accord sur cette pratique. Notre organisation syndicale pousse pour que les investissements soient plus profitables pour les agents, car 80 % des budgets CHSCT au national sont utilisés pour combler les budgets de fonctionnement et seulement 20 % consacrés à l'Hygiène, la sécurité et les conditions de travail.

Vote : **Pour à l'unanimité.**

03-Note d'orientations ministérielles SSCT (pour information):

Cette note cadre le plan santé, sécurité 2023. Elle présente beaucoup de grandes ambitions sans moyens. Il est également à noter l'absence à ce jour de règlement intérieur.

La dotation reste à 123 €/ agent pour 2023. En revanche, la réserve qui était de 6 % en 2022 passe à 9 % et donc impacte le budget à la baisse. De plus, le calcul de la dotation ne faisant plus apparaître les agents de l'INSEE, le nombre d'agents passe de 659 à 569.

Pour faire simple, le budget baisse, comme toujours l'administration met de moins en moins de moyens sur l'hygiène et les conditions de travail (comme sur l'action sociale). Pourquoi la réserve passe à 9 % ? Et surtout où passe l'argent ?

04-Point Sanitaire covid19 (pour information)

Publication sur Ulysse87 le 31/01/2023 et Note départementale le 02/03/2023

La DDFIP 87 applique les recommandations du Secrétariat Général.

Actuellement il n'y a pas de cas COVID19 recensé dans notre direction.

05-Point travaux Cruveilhier(pour information)

Difficultés d'obtenir un planning précis des travaux. Le début des travaux un temps annoncé à partir de la fin 2022 sur Ulysse 87, puis au 1^{er} mars 2023 par notre direction, devrait finalement commencer le 19 avril 2023. La fin des travaux est prévue pour le 31/12/2024.

Pour rappel : budget du projet 10 153 000 €, performances énergétiques 56 %.

Les travaux doivent se faire en quatre phases. Un cadre dans Ulysse 87 a été créé afin de permettre à tous les agents d'être informés avec des flashes-infos.

En cas d'urgence, une communication par mail sera faite aux agents.

06 – Examen des exercices d'évacuation incendie

Des exercices d'évacuation ont eu lieu sur les sites de Cruveilhier et Montmailler.

Les temps d'évacuation sont trop longs et peuvent être raccourcis par une meilleure formation des agents mais aussi une meilleure prise en charge des particularités (utilisation Evac-chair).

Nouvelle demande d'information de tous les agents sur les consignes de sécurité et d'évacuation.

07 – Examen des fiches de signalements

Plusieurs fiches de signalements nous ont été communiquées.

Au SGC de Bessines/gartempe, les agents ont été victimes d'une agression caractérisée, cet acte a fait l'objet d'une fiche de signalement. Notre direction a effectué un signalement direct auprès du procureur. Dès lors, une enquête de gendarmerie a été diligentée. L'agresseur a été placé sous contrôle judiciaire avec interdiction de rentrer en contact avec les agents. Le jugement est prévu pour juin 2023.

Les incivilités se développent, aucune d'entre elles n'est banale (insultes et menaces): n'hésitez pas à en faire part à votre chef de service et à remplir une fiche de signalement, car il est anormal de subir ces assauts de la part des usagers dans l'exercice de nos fonctions.

Cette nécessaire remontée, via les fiches de signalement, a été rappelée lors des visites de sites effectuées par la délégation.

08 – Dates des prochaines visites de sites

Ce point n'a pas été abordé et sera vu lors de la prochaine formation spécialisée.

09 – Questions diverses

Pas de questions diverses.

La séance est levée à 13H00

Vos élus CGT FiP 87 :

Marina VERGNOUX- Duy-Khang TRAN (Titulaires)
Vanessa GILLES (Suppléante)

N'hésitez pas à nous contacter.



SANS LA CGT



AVEC LA CGT



BULLETIN D'ADHESION

NOM : Prénom :
Service : N° de tél :
Grade : Echelon :
Temps partiel % : OUI NON

Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr
Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>