



COMPTE RENDU DU **CHS-CT DU 14 AVRIL 2022**

Ordre du jour :

01- Présentation du projet France Relance de réhabilitation du site de Cruveilhier (pour information)

02- Questions diverses

Ouverture de la réunion à 13h30.

Une déclaration liminaire de la CGT a été lue. Vous la trouverez en annexe de ce compte-rendu. (annexe 1)

En réponse, la directrice nous affirme et nous confirme « qu' il n'y a pas et qu'il n'y aura pas de flex-office dans nos projets. »

Il faut dire que notre cher directeur général, Monsieur Jérôme Fournel, lors de sa venue à Limoges, le 7 Mai 2021, pour accompagner Messieurs Lemaire et Dussopt, avait alors déclaré « qu'il n'était pas partisan du tout flexible ». Propos confirmés en décembre 2021 par Madame Boverly, déléguée du directeur Général, qui considère que « le flex-office est adapté en région Parisienne mais ici c'est plus compliqué».

Le questionnaire de Mars 2021 sur la réhabilitation de Cruveilhier permettait aux agents le souhaitant de s'exprimer.

Bien qu'imparfait et volontairement orienté, il en ressort toutefois une forte volonté des agents ; plus de bureaux individuels.

La directrice nous informe qu'il y aura plus de postes de travail prévus que d'agents....doit on en conclure que la pénurie d'emplois qui nous frappe de plein fouet tous les ans est loin de se tarir.....

01-Présentation du projet France Relance de réhabilitation du site de Cruveilhier (pour information)

L'opération consiste en une réhabilitation de Cruveilhier, visant à l'amélioration de l'efficacité énergétique du bâtiment, dans le cadre du plan France Relance , pour une enveloppe fermée à hauteur de 10,153 Millions d'Euros.

Le marché de conception/réalisation a été attribué au groupement Boutillet qui agira en qualité de mandataire.

Les travaux débuteront en Octobre 2022, pour une fin programmée au 31 Décembre 2024.

Pendant la période de travaux, et quant aux aspects relatifs à la sécurité, un plan de prévention et un plan de coordination seront en vigueur.

De plus, un plan de circulation pour le parking sera établi.

Ces plans devront être scrupuleusement respectés pour l'intérêt de tous.

Une communication sur l'avancée des travaux, via Ulysse 87, sera effectuée.

Il est prévu un phasage vertical des travaux, afin d'éviter au maximum les nuisances.

Les zones se libéreront les unes après les autres, aile par aile.

(aménagement de 3 niveaux verticaux d'une aile (ouest ou nord) puis aménagement de 3 niveaux verticaux de l'autre aile (ouest ou nord))

Il y aura un lourd travail de désamiantage, puisque seul le rez-de-chaussée est épargné par ce type d'opération.(espace à désamianter ; 4 200 m²)

A cet égard, on peut légitimement se poser la question de la qualité des travaux de désamiantage effectués au préalable sur tout le bâtiment.

Afin de remettre en cause lesdits travaux n'était t'il pas possible d'effectuer des contrôles, des diagnostics a même de mettre à jour de telles défaillances et ainsi d'éviter de grever l'enveloppe prévue pour la réhabilitation du site Cruveilhier?

De meilleurs conditions de travail tel est l'objectif. Dont acte.

On vous promet une meilleure isolation, une meilleure acoustique, de la luminosité, de belles couleurs, mais aussi, à terme, un ordinateur portable pour tous.

Demain vous serez des agents connectés et le wi-fi vous permettra de vous déplacer à votre guise. Vous serez tous nomades et vous pourrez aller de votre bureau à un espace de co-working à un espace de brainstorming(espace collectif de réflexion) ou encore dans un phone room.(espace téléphonique indépendant)

Ce nomadisme ne doit pas devenir outrancier sous peine de vous isoler et vous enfermer dans une hyper connectivité nocive.

La déshumanisation ne doit pas devenir la norme car elle engendrera l'interchangeabilité entre les salariés, une dépersonnalisation et une insécurité.

La CGT reste et restera vigilante.

***Non au nomadisme outrancier, non au co-working, non au flex-office.
Oui à un télétravail raisonné et raisonnable et un bureau par agent.
Nos conditions de travail ne doivent pas être sacrifiées sur l'autel de ladite
« rationalisation » de l'immobilier de l'État.***

Le maître mot est la modularité.

Les cloisons modulaires permettront un gain en termes d'espace pour un service accueillant de nouvelles missions par exemple.

Qu'en est il alors des emplois correspondants, l'histoire ne le dit pas.....

Pour certains services la configuration des locaux n'est pas encore arrêtée.

Pour l'heure, les informations suivantes nous ont été communiquées :

- Rez-de-Chaussée, Aile Nord, Paierie 87 et futur SGC de Limoges,
- Rez-de-Chaussée, Aile Ouest, Action sociale, ATSCAF, AGRAFIL, Local syndical,
- Etage 1, Aile Nord, SPF-E, PCR, BCR, GIR, DIRCOFI,
- Etage 1, Aile Ouest, SIP
- Etage 2, Aile Nord, PUC, SDIF, BNIC
- Etage 2, Aile Ouest, SIE, PRS,
- Etage 3, Aile Ouest, salles de réunions (cloisons mobiles) et salles de formation, ACIF
- Etage 3 Aile nord : afin de respecter l'enveloppe des travaux, cette partie sera isolée mais ne sera pas aménagée en bureau pour le moment...

Il y aura un calendrier au fur et à mesure de l'avancée des travaux, mais ces derniers commençant dans la partie vacante et désamiantée du RDC, les premiers mouvements et déménagements concernant les agents travaillant sur site ne se feront pas avant le 1^{er} semestre 2023, au mieux.

02– Questions diverses

La motion des agents du futur SGC de Limoges a été lue et remise à notre direction.
(voir annexe 2)

Une réunion avait lieu le matin même, il semblerait que les inquiétudes demeurent.

Nous veillerons à ce que la direction passe des paroles aux actes et que les conditions matérielles et humaines soient à la hauteur.

Enfin, le service Amendes, qui lui aussi rejoint le futur SGC de Limoges, est évoqué.
La réduction de l'accueil n'a pas permis de s'orienter vers des tâches à plus forte valeur ajoutée, les missions s'intensifient, les tâches affluent.

Surcharge de travail, stress, fatigue physique et mentale, les collègues sont mis à rude épreuve.

Forts de leur conscience professionnelle ils mettent tout en œuvre pour assurer la gestion d'un quotidien de plus en plus difficile.

La direction dit être attentive à ce service et a engagée une réflexion sur des solutions possibles.

Pour la CGT, moins d'accueil n'est pas la solution miracle.

Moins d'accueil c'est moins de services publics.

Pour que Services Publics + ne deviennent pas Services Publics -, c'est avant tout plus d'emplois dont nous avons besoin. Et concernant le service Amendes, 2 personnes en plus seraient les bienvenues....

La séance est levée à 16H00.

Vos représentants CGT: Myriam MORANGE- Frédéric GILOUPPE (titulaires)

Francis MOULINARD- Duy-Khang TRAN (suppléants)

N'hésitez pas à nous contacter : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr



SANS LA CGT



AVEC LA CGT



BULLETIN D'ADHESION

NOM : Prénom :
Service : N° de tél :
Grade : Echelon :
Temps partiel % : OUI NON

Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>



**POUR LE MAINTIEN
DE NOS MISSIONS
ET LA FIN DES RÉORGANISATIONS INCESSANTES**

#jevotecgt

