



COMPTE RENDU DU **CHS-CT DU 19 OCTOBRE 2021**

Ordre du jour:

- 01 – Approbation du PV du 24/06/2021 (pour avis)
- 02 – Présentation des DUERP PAP DDFIP et INSEE (pour avis)
- 03 – Point Budget CHS (pour avis)
- 04 – Point sanitaire COVID-19 (pour information)
- 05 – Point Travaux/Immobilier (pour information)
- 06 – Dates de visites de sites (pour avis)
- 07 – Examen des exercices d'évacuation
- 08 – Examen des registres Santé et Sécurité au travail
- 09 – Examen des fiches de signalement d'agression
- 10 – Examen des déclarations d'accidents
- 11 – Questions diverses

Le CHS s'est tenu en présentiel, et pour ceux ne pouvant être présents en audio.

Frédéric DAUVERGNE, Assistant de Prévention, est excusé.

Des déclarations liminaires (Solidaires et CGT) ont été lues. Vous trouverez celle de la CGT en annexe.

La directrice ne revient pas sur le NRP . Doit t'on en conclure que ce nouveau réseau n'a pas d'impact sur la santé de nos collègues ?

Selon les dires de notre direction, « le travail est fait » et la conscience professionnelle des agents est « quelque chose que nous savons ».

A quand une véritable reconnaissance de notre investissement et de nos efforts ????

Lors des visites de la direction, il semblerait que tout aille bien dans certains services,.. Nous vous laissons apprécier ses propos....Ceux pour lesquels des tensions et inquiétudes ont été décelées, des solutions sont envisagées... Mais pour éveiller l'attention de notre direction doit-on comme au SDIF faire des pétitions et des motions ?

01 – Approbation du PV du 24/06/2021.

Approbation du PV du 24/06/2021.

Vote : POUR Solidaires, FO et CFDT-CFTC

Vote : CONTRE CGT

Explication du vote : la CGT interpelle la direction sur les pressions et entraves syndicales dont sont victimes ses représentants et les conséquences physiques et mentales qui peuvent en découler (voir en annexe).

02 – Présentation des DUERP PAP DDFIP et INSEE (pour avis)

-DUERP / PAP INSEE

Réalisé totalement en distanciel.

4 réunions pour élaborer les documents pour un travail accompli.

Forte participation des agents.

80 risques recensés dont 25 % de Risques Psycho-Sociaux.(RPS)

Le risque routier est important (classé B) car les enquêteurs de par leurs missions sont amenés à se déplacer.

Le taux de télétravailleurs étant important une vigilance particulière a été apportée quant à l'accompagnement et au retour sur sites.

Vote : POUR à l'unanimité.

- DUERP / PAP DDFIP 87

Le calendrier, étant impacté par la crise sanitaire, s'étale sur une période plus longue. Selon les services, les consultations des agents, par les cadres de proximité, se sont effectuées en distanciel ou en présentiel.

Les groupes de travail ont permis une confrontation des points de vue. Des divergences sont apparues quant aux cotations (exemple : risques biologiques et infectieux-Covid 19-coté B soit risque important, les RPS sont cotés C ou D)

34 actions sont jugés prioritaires, et 20 % du Plan Annuel de Prévention(PAP) est relatif à l'exposition aux RPS.

Il n'y a malheureusement pas eu de remontées du SIP de Limoges, les agents ont-ils été réellement consultés ?

Le DUERP/PAP sans un tel service n'a pas le même sens...Et pourtant ces documents constituent un outil essentiel quoiqu'imparfaits pour évaluer les conditions de travail dans les services.

La CGT déplore un investissement inégal des chefs de service dans l'appréhension du DUERP/PAP et de ses enjeux.

Vote : ABSTENTION de toutes les OS .

03 – Budget du CHS-CT pour 2021 (pour avis)

-FORMATIONS :

La tenue des formations n'a été autorisée que depuis fin août.

Certaines formations se sont déroulées en septembre et d'autres sont prévues d'ici la fin de l'année.

Le calendrier est contraint et se double d'une problématique liée à la disponibilité des salles.

Certains chefs de service refusent à leurs agents l'accès aux formations sous couvert d'une nécessité de service...pas toujours avérée...

Un rappel de la direction relatif au droit à la formation sera effectué lors du prochain collège des chefs de service.

La CGT souligne, une fois de plus, que les formations liées au bien-être et au mieux vivre au travail sont plébiscitées et font l'objet d'une forte demande...de là à dire que les RPS n'existent pas...

- BUDGET 2021

Les propositions suivantes ont fait l'objet d'une budgétisation :

- 1 boîte de masques supplémentaire pour chaque agent,
- 20 fauteuils (INSEE et DDFIP) pour les personnes vulnérables et placés en télétravail plus de 3 jours par semaine (conditions cumulatives),
- 25 sacs à dos, permettant le transport de l'ordinateur portable et de documents lourds (INSEE),
- une souris « roller-mouse », pour une personne reconnue travailleur handicapé,
- le surplus permettant de financer les bras articulés.

Suite à la visite du Docteur REBIERE, et l'établissement de prescriptions liées à des pathologies, 4 lampadaires à diffusion indirecte doivent être installés prochainement au CGR.

Concernant le manque de luminosité au SGC de Bessines, une visite sera planifiée par la direction, et un avis du médecin de prévention est préconisé en vue d'y apporter une solution pérenne.

-AUTRES SUJETS ABORDES :

Les agents télétravailleurs peuvent bénéficier d'un écran supplémentaire, en plus de l'ordinateur portable, pour améliorer leurs conditions de travail chez eux. Ils peuvent en faire directement la demande, eux-mêmes, via OSLO.

Pour la CGT de bonnes conditions de vie au travail sont tout autant importantes en distanciel qu'en présentiel.

Pour 2022, l'intersyndicale propose d'inclure au budget des consultations chez un psychologue et des groupes de parole. En Corrèze, de telles actions ont vu le jour par le biais du CHS-CT et rencontrent un certain succès.

Nous remercions le NRP, les RPS et autres plaisirs induits par ces réformes ineptes qui participent à l'émergence de tels besoins....

Un groupe de travail « formations » aura lieu début 2022. En amont, un recensement des besoins des agents sera opéré.

Vote : POUR à l'unanimité.

04-Point sanitaire COVID-19 (pour information):

Au mois d'août, 2 cas positifs au Covid 19, pas de protocoles spécifiques.

Il est nécessaire de rester prudents.

Les gestes barrières, les masques ou encore les plexiglas doivent perdurer tant que l'incertitude demeure et que de nouvelles consignes permettant de lever ces dispositifs ne parviennent à la DDFIP 87.

La crise sanitaire peut, au fil du temps, engendrer un relâchement et une lassitude. Néanmoins, si le risque zéro n'existe pas, nous pouvons, par nos gestes et pratiques au quotidien, lutter du mieux possible contre le virus.

Restons toutes et tous vigilants.

La systématisation du port du masque dans les espaces collectifs clos doit conduire à organiser des pauses régulières dans les services travaillant notamment en bureaux partagés, afin de permettre à chaque agent de retirer son masque une dizaine de minutes toutes les 2 heures. (page 11 du guide précité)

Enfin, les stocks de gels et de masques sont suffisants.

05-Point travaux/Immobilier (pour information)

– SGC de Saint Léonard de Noblat:

Déménagement au premier étage cette semaine afin que les travaux puissent se faire au rez-de-chaussée.

Temporairement l'accueil du SGC se fera à la mairie de Saint Léonard, et les collègues d'Eymoutiers travailleront à distance, depuis Eymoutiers, jusqu'à la fin des travaux.

La CGT déplore un manque d'anticipation certain.

Or, anticiper c'est prévoir, et prévoir c'est agir.

Les réformes, non voulues par les agents, se font à marche forcée.

On ne marche pas... on court... mais vers quoi ???? moins de services publics et une fracture sociale, territoriale et numérique toujours plus abyssale...sans doute Services Publics -

– Trésorerie des Hôpitaux de la Haute-Vienne :

Installation semaine 41 dans les nouveaux locaux.

– Site Cruveilhier :

Pour les travaux de réhabilitation complète, 3 groupements ont été sélectionnés. (Eiffage, Boutillet et GTM-Vinci) et un premier dialogue compétitif a eu lieu.

Pour le 25/10/2021, une deuxième offre doit être proposée par les prestataires et un second dialogue compétitif se déroulera en novembre.

Pour SLREM, le SGC de Saint Léonard et la Trésorerie des Hôpitaux de la Haute-Vienne, le mobilier et les travaux divers ont constitué des dépenses non négligeables selon la direction.

Pour la CGT, les conditions de vie au travail de nos collègues se doivent d'être au-delà du respectable quoiqu'il en coûte.....

06 - Dates de visite de sites (pour avis)

Une visite est programmée au mardi 30 Novembre 2021 sur les sites du CGR et du SLREM.

07 – Examen des exercices d'évacuation

Néant

08-Examen des registres Santé et sécurité au travail

Néant

09-Examen des fiches de signalement d'agression.

2 fiches de signalement pour atteintes aux personnes.

Dans 1 des 2 cas, l'intervention de la gendarmerie a été nécessaire.

1 fiche fait l'objet d'un article 40 (signalement au procureur).

2 courriers de mise en garde ont été envoyés aux usagers.

Il est nécessaire que les chefs de services utilisent les fiches de signalement.

Les incivilités se développent, aucune d'entre elles n'est banale (insultes et menaces): n'hésitez pas à en faire part à votre chef de service et à remplir une fiche de signalement, car il est anormal de subir ces assauts de la part des usagers dans l'exercice de nos fonctions.

Cette nécessaire remontée, via les fiches de signalement, a été rappelée lors des visites de sites effectuées par la délégation.

10 – Examen des déclarations d'accidents.

Une déclaration d'accident a été évoquée.

11 – Questions diverses

– La réparation du toit terrasse du SGC de Saint Yrieix a été pris en charge par la mairie.

– Après demande d'information de la CGT FP87 concernant

- les problèmes de fonctionnement de la grille d'accès au public à la Trésorerie Limoges Banlieue et Amendes (TLBA), des devis sont en cours, pour un remplacement en 2022.

La réparation complète apparaît comme mesure de prévention envisagée dans le DUERP.

- l'accès handicapé à TLBA, un prestataire aurait été retenu, un devis existerait. La balle semble dans le camp de la co-propriété selon la direction.

Ces travaux sont réalisés car même si TLBA rejoint le SGC de Limoges au 01/09/2022, les collègues resteront dans les locaux situés avenue Baudin au moins jusqu'à la fin des travaux sur le site Cruveilhier, fin 2024.

Vous n'êtes pas dans la quatrième dimension, non juste dans le NRP.....

– La CGT FP87 interpelle le médecin de prévention concernant les visites médicales quinquennales d'information et de prévention après avoir constaté une rupture dans le suivi.

En effet, suite à certaines remontées nous constatons une absence de convocation dans les 5 ans et dans le meilleur des cas bien au-delà de ce laps de temps.

Le docteur REBIERE admet que les péripéties liées aux remplacements successifs des médecins de prévention depuis 2012, ainsi que le manque de temps ont conduit à un retard conséquent et qu'il serait plus juste de parler de visites décennales.

De plus, la réglementation va évoluer (de 5 ans ces visites passeraient à 4 ans et les visites annuelles passeraient à 2 ans).

Néanmoins, nous constatons qu'il s'agit d'une obligation.

Les agents de la fonction publique d'État ont des obligations auxquelles ils ne peuvent se soustraire, pourquoi en serait-il autrement pour notre employeur ?

Nous resterons vigilants et ne manquerons pas de rappeler notre direction à ses devoirs.

– La problématique liée aux badges d'accès au parking Cruveilhier est abordée par la CGT FP87.

Certains agents « nouveaux arrivants » se sont vus octroyer un badge à leur installation, qu'on leur demande de restituer quelques semaines après.

La direction concède qu'elle n'a pu fournir un badge à tout le monde et qu'une vingtaine de personnes ne peuvent avoir accès au parking faute de badge.

Les futurs travaux sur le site Cruveilhier et le manque de places que cela va générer, est anticipé par la direction dans l'attribution desdits badges.

Comme quoi, l'anticipation ne semble pas un mot inconnu par notre direction.

Toutefois, une enquête sur les différents parkings de la DDFIP est en cours, et permettra à priori l'attribution de badge supplémentaire prochainement...

Cependant si la CGT ne peut remettre en cause les nécessaires critères d'attribution des places, il n'en demeure pas moins, que le critère social devrait constituer un paramètre non négligeable et selon nous incontournable !

La séance est levée à 17H05.

N'OUBLIEZ PAS D'UTILISER LES REGISTRES DU CHS-CT

Vos représentants CGT FiP 87 :

Myriam MORANGE- Frédéric GILOUPPE (titulaires)

Duy-Khang TRAN- Francis MOULINARD (suppléants)



BULLETIN D'ADHESION

SANS LA CGT



AVEC LA CGT



NOM : Prénom :
Service : N° de tél :
Grade : Echelon :
Temps partiel % : OUI NON

N'hésitez pas à nous contacter.

Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr
Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>