



COMPTE RENDU DU **CTL du 03 novembre 2020**

Séance ouverte à 09h 00.

Étaient présents pour l'administration :

Mme GABELLE (Présidente)

Mme LECHEVALIER

Mme GAYTON-SEGRET

M LERAY

Mmes FROMENT et Mmes TOULZAC – (rédactrices).

Les organisations syndicales : CGT FIP-SOLIDAIRES-FO-CFDT/CFTC.

L'ordre du jour était le suivant

I – Approbation des procès verbaux :

CTL du 16 janvier 2020 (sans vote)

CTL du 23 janvier 2020 pour avis)

II – Bilan de la Notation 2019 (pour information)

III – Rapport d'activité 2019 DDFIP (pour information)

IV – Observatoire interne 2019 (pour information)

V – Référent radicalisation (pour information)

VI- Questions diverses

Une déclaration liminaire a été lue par la CGT Finances Publiques 87, elle sera annexée au compte rendu.

La Direction répond à notre liminaire que le télétravail doit être la règle durant la crise sanitaire et que les responsables doivent faire preuve de souplesse. 163 collègues sont équipés à ce jour pour travailler depuis leur domicile (hier il y avait seulement 48 collègues placés en position de télétravail). De plus, l'accueil doit se faire en mode dégradé exclusivement sur RDV grilles ouvertes mais portes fermées (pour rappel hier lundi 2 novembre environ 110 personnes ont été reçus sur le site de Limoges Cruveilhier, malgré le confinement décidé depuis la fin de la semaine dernière). Les cellules téléphoniques doivent être renforcées pour pallier à un accueil plus restreint. La CGT a demandé que soit sécurisé sanitaire les espaces téléphoniques, par l'ouverture de nouveaux bureaux fermés actuellement, pour que les distanciations puissent être respectées. Enfin, il a été indiqué que durant cette période les congés pourront malgré tout être pris normalement.

I – Approbation des procès verbaux :

CTL du 16 janvier 2020 (sans vote)

CTL du 23 janvier 2020 (pour avis) vote pour : La CGT Fip, Solidaires, FO et CFDT/CFTC.

II – Bilan de la Notation 2019 (pour information) :

La Direction nous a présenté le bilan de la notation de 2019. Sur 487 agents à évaluer 30 compte-rendus ont été abandonnés (pour des raisons de départs à la retraite notamment). Donc 457 collègues ont été évalués (dont 5 refus).

5 recours à l'autorité hiérarchique ont eu lieu

4 ont trouvé satisfaction selon la Direction

1 c'est traduit par un recours en CAPL.

III – Rapport d'activité 2019 DDFIP (pour information) :

La Direction nous présente le rapport d'activité de la DDFIP 87 pour l'année 2019.

Pour notre organisation syndicale, le professionnalisme et l'implication sans faille de tous les agents doit être reconnu autrement que par des mots inscrits dans une préface. Nous attendons, de la part de l'administration, une implication beaucoup plus importante en termes d'amélioration des conditions de travail, des conditions de vie au travail, des rémunérations.

La DGFIP doit mieux considérer ses agents et mesurer l'importance de chacun dans nos missions régaliennes de service public.

IV – Observatoire interne 2019 (pour information)

Cet observatoire est affligeant et alarmant. Il nous rapporte les résultats surtout au niveau local et parfois au niveau national pour 2019. La participation locale est de 46 % (chiffre en hausse de 6 point par rapport à 2018)

Les chiffres indiquent des changements à la DGFIP jugés trop rapide pour 76 % de nos collègues (seulement 10 % d'agent estiment que la DGFIP évolue dans le bon sens).

87 % d'agents estiment ne pas être acteur du changement (79 % en 2018) toutes les catégories étant au-delà de 80 %, à l'exception des A+ (66%) et des A encadrants (78%).

Pourtant, nos collègues, en grande majorité, montrent un attachement à la DGFIP, 69 % déclare être satisfait de travailler pour le MINEFI.

L'indice d'engagement obtenu par la moyenne des 3 questions posées (satisfaction, optimisme et motivation), est de 35 % (celui des A+ est de 51 % les autres catégories exprimant majoritairement un avis négatif)

Pour notre organisation syndicale et compte tenu de cet observatoire interne qui vise à prendre l'avis des personnels sur les conditions de vie au travail et sur leurs avis de la DGFIP en général, nous ne pouvons nous empêcher de faire remarquer que les conditions de vie au travail et organisationnelles ne semblent jamais remises en cause. Certains indicateurs, nous le disons, sont « mauvais » voir « très mauvais ». Nos collègues sont particulièrement critiques, les personnels sont en souffrance, aussi bien d'un point de vue psychologique, que financier, et nous appelons la Direction à entendre et à voir ce que disent les personnels, dans cet observatoire mais bien au-delà. Des bilans doivent être tirés et beaucoup de projets remis en cause. Les personnels ont un attachement très fort à notre administration fiscale, sans cet attachement et ce professionnalisme, il y a bien longtemps que nos services ne « tourneraient » plus...

V – Référent radicalisation (pour information)

La Direction nous a présenté un document pour la prévention de la radicalisation. Le référent dans notre département est Mr Charles LERAY.

VI Questions diverses :

Une lettre ouverte à la Présidente du CTL a été lue au nom des personnels du SIE et SIP de St Junien par l'intersyndicale, vous la trouverez en annexe de ce compte rendu. Madame Gabelle nous répond que les collaboratrices citées dans ce courrier sont outrées des propos tenus et considèrent les propos comme diffamatoires.

Ce courrier décrit un profond malaise chez les agents qui ont écrit celui-ci et notre Direction doit être très attentive à la souffrance de nos collègues.

Partout dans notre Département, mais en général à la DGFIP, les services sont en très forte tension et les réorganisations subies depuis de nombreuses années n'arrangent rien. Nos collègues subissent au quotidien réorganisations, réformes, non reconnaissance, dévalorisation et en contrepartie l'impression d'un mépris chronique de nos différentes hiérarchies.

Ce courrier traduit un raz le bol que notre Direction doit entendre.

Joint par téléphone après le CTL, nos collègues ont maintenu leurs propos écrits dans cette lettre.

Si vous subissez les mêmes difficultés, n'hésitez pas à nous contacter afin de les faire remonter.

La séance est levée à 12 h 00

Les élus CGT FP 87 :

Arnaud-Guilhem Fabry – Vincent Vignaud – Olivier Lorentz



BULLETIN D'ADHESION

Prénom :
N° de tél :
Echelon :
Temps partiel % : ☐ OUI ☐ NON

SANS LA CGT



AVEC LA CGT



Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>