



COMPTE RENDU DU CDAS DU 15 Octobre 2019

Séance ouverte à 9h35 présidée par Mme LECHEVALIER

Étaient présents :

Mme LECHEVALIER
Mme EVANS (Correspondant social DDFIP)
Mme LABARTHIE (Correspondant social INSEE)
Mme REBIERE (Médecin de prévention)
M. LABROUE représentant la déléguée de l'action sociale absente

Pour les OS : FO – SOLIDAIRES – CFDT – CGT FiP 87

Une déclaration liminaire est lue par les représentants CFDT à laquelle Mme la Présidente essaie de répondre bien que le contexte dépasse les prérogatives du CDAS. Elle estime la réflexion intéressante et à revoir sur beaucoup de sujets évoqués : télétravail, restauration, budget, conditions de travail.

1 Approbation du procès-verbal du 18 Juin 2019

vote pour : Unanimité bien que la CFDT demande à recevoir les documents plus tôt.

2 Les coins repas

Le restaurant inter-administratif de Cruveilhier connaît une diminution de fréquentation. Pour tenir compte des désirs et besoins des personnels (régime médical, présence de sel, de gras) Mme la Présidente rappelle l'importance de participer aux assemblées générales de l'Agrafil.

La réfection des travaux de peinture du restaurant est au point mort car problème de sol prioritaire, or il s'avère très compliqué de trouver des entreprises intéressées par ce genre de réparation.

Dès qu'il sera possible, les travaux de peinture seront lancés, les usagers seront prévenus afin de prendre les dispositions nécessaires et d'offrir des solutions de remplacement.

Des espaces de convivialité vont être créés afin de proposer aux agents des endroits où déjeuner, faire une pause. À ce jour sur le site de Cruveilhier des réflexions sont menées afin de trouver un endroit remplissant les conditions requises.

Le médecin de prévention rappelle certaines règles à suivre : éclairage naturel et fenêtres, superficie, matériel, installations électriques aux normes.

3 Les actions locales et crédits 2019

Celles-ci ont été menées dans leur totalité, avec en clôture il y a quelques semaines la sortie au parc Astérix.

Les préparatifs de l'arbre de Noël qui aura lieu le 4 décembre à Rilhac Rancon sont lancés. Le comité fera de nouveau appel aux volontaires pour aider ce jour-là.

S'agissant du budget, la réserve est levée à hauteur de 2 % sur les 5 % en attente comme pour le CHSCT. (comme nous nous en doutions le budget est donc à la baisse !!!)

Le budget restant soit environ 600 € sera réservé aux coupons sport qui avaient rencontré un franc succès.

Vote pour à l'unanimité . (malgré la baisse constante !!!)

4 Les actions locales 2020

Suite au groupe de travail du 19/09/2019, plusieurs pistes avaient vu le jour :

- Mise en place de livraison de panier bio sur les gros sites.
- Compte tenu de la période de stress et de bouleversements des fondamentaux de notre administration, mise en place de café gourmand afin d'échanger entre services dans la convivialité.
- Retrouver les échanges et aider nos collègues qui partent en retraite.

S'agissant du panier bio, (l'accent est mis par le médecin de prévention), à défaut de bio, un panier « mieux », local ,circuit court pourrait être mis en place. Une étude de faisabilité sera menée ainsi qu'un sondage auprès des agents pour définir les désirs, prix et quantité. En tout état de cause, il apparaît qu'il est compliqué de mettre en place rapidement, ce genre de prestations. Lors du prochain CDAS, vraisemblablement en début d'année 2020, les choses auront avancé et nous bénéficierons d'autres informations. (en attendant vous pouvez toujours nous faire part de vos idées et propositions)

L'instant café gourmand pourrait devenir l'instant portes ouvertes ou tout autre nom, seul le but est sûr, recréer du partage, du dialogue et des échanges entre services, collègues, connaître le travail de l'autre... Il est difficile de déterminer si les agents sont tentés par ce genre d'initiatives , en tout cas le projet reste entier même si cela semble compliqué à mettre en place, le but étant de ne pas oublier aussi et surtout les services extérieurs. (de même que plus haut n'hésitez pas à nous donner votre ressenti et vos besoins)

Aider nos collègues qui partent en retraite à ne pas partir en catimini après 40 ans voire plus de bons et loyaux services ; même si l'idée paraît bonne il s'avère qu'il s'agit plutôt d'un constat et difficile de passer outre les choix de nos collègues.(reconnaissance et sympathie de la hiérarchie ne seraient pas étrangers à ces choix !!!)

5 Questions diverses

8 Mutations d'office de cadres B, s'inscrit dans le cadre des nouveautés des mutations, pas de recul pour en juger , à suivre et à surveiller.

Demande de prévenir les agents dans leur ensemble au lieu de prévenir les chefs de service (risque d'absence et du coup pas d'information) dans le cas de coupures d'eau, électricité, etc.

S'agissant du groupe de travail préalable à la tenue du CNAS et en date du 01/10/2019, présentant la transformation de l'action sociale ministérielle et proposant la fusion de ALPAF, EPAF et AGRAF, il s'agit pour l'instant d'un projet, certes ayant fait l'objet d'un Audit privé et qui tend à aider les agents et à servir leurs intérêts, mais qui au final semblerait aller vers des coupes budgétaires et de personnels (enfin le vocabulaire si cher à notre administration en ce moment !!!) Aucune information du côté de l'administratif, à nouveau il faudra faire preuve de vigilance et de suivi.

La séance est levée à 11H30

Vos élus CGT FiP 87