



COMPTE RENDU DU GROUPE DE TRAVAIL BUDGET DU CHS-CT DU 25 FEVRIER 2021.

En raison du contexte sanitaire, le groupe de travail s'est tenu en audioconférence, en présentiel sur les sites Montmailler et Cruveilhier, avec une répartition par salles de réunion.
Afin de respecter la jauge, seul un représentant par organisation syndicale était convié.

Séance ouverte à 9h.

01-Formations

La pandémie fait que le déroulement des formations reste en suspens.
Quoiqu'il en soit, et au mieux, elles ne pourraient débuter qu'à partir de Septembre 2021.

Le catalogue de formations 2021 va faire l'objet d'une diffusion sur Ulysse 87.(effective depuis le 1 er mars 2021)

L'axe majeur des nouveautés 2021 repose sur le bien-être au travail.

Les chefs de service vont recevoir un mail afin d'effectuer un recensement des besoins en formation des agents, avec une remontée des informations au plus tard le 16 mars 2021.

Nous vous encourageons à communiquer avec vos chefs de service sur le volet formation.

Nous vous rappelons que la formation est un droit, toute inscription doit être honorée, et qu'une absence, quel qu'en soient les motifs, doit être signalée.

Avant le début des débats, les Organisations Syndicales précisent, étant donné la limitation de leur représentation au groupe de travail, que si leur participation sera active il n'en demeure pas moins que rien ne sera entériné par un seul « porte-voix ».

De ce fait un second groupe de travail est d'ores et déjà programmé au Lundi 22 mars.

Le postulat de départ est d'une session pour chaque formation, et ajustement suite au recensement.

Comme évoqué lors du CHS du 13/10/2020, la formation « gestes qui sauvent », repoussée de 2020 à 2021, est financée sur d'autres crédits.(donc hors budget CHS)

-Formation Premier Secours : Les prestations de qualité offertes par la Protection Civile recueillant la satisfaction des collègues, les Organisations Syndicales optent pour le statu quo.

-Maniement des extincteurs : Des formations hors Limoges seraient envisagées.
(assurées par le GRETA)

- Guide-file/Serre-file : 2 sessions sont prévues.

La pandémie demande à chacun de s'adapter et cela passe par l'application des gestes barrière et le développement du télétravail.

De ce constat, qui induit un présentiel décroissant, il en ressort une impérieuse nécessité de sensibilisation à l'importance du rôle des guides file et des serres file, ainsi qu'aux gestes et postures à adopter en cas d'incendie.

- Conduite Hivernale: La notion d'usage régulier de son véhicule dans le cadre professionnel est rappelée.

- Gestes et Postures: Le GRETA ne recueillait pas l'unanimité des suffrages loin s'en faut.

La CCI propose une prestation plus complète, avec une approche ergonomique des conditions de travail qui va au-delà du travail sur écran, qui s'avère intéressante.

- Gestion du stress : Madame Gaillard fait l'objet d'un plébiscite, les retours sont bons.

- Mieux vivre les changements: Personne n'est dupe, mieux vous faire accepter les restructurations, le NRP, vos conditions de travail qui se dégradent,Le parallèle avec le deuil ou encore vous faire croire que le problème c'est vous parce que vous ne positivez pas et que vous avez perdu confiance ne sont que subterfuges . Et en même temps, on va continuer à vous mépriser.....

A titre de conseil, préférez les nouveautés 2021 qui sont:

- Communication et bien-être relationnels,

- Gérer ses émotions,

- Atelier Relaxation, boîte à outils du bien-être,

- Yoga des yeux, méthodes et astuces pour lutter contre la fatigue oculaire.

Nous vous invitons à consulter le catalogue des formations sur Ulysse 87.

Nous tenons à remercier Magali Marsaly, secrétaire animatrice du CHSCT pour cet outil clair et précis qui vous guidera dans vos choix en fonction des contenus proposés et apports souhaités.

02-Travaux

Les besoins en stores sur le site Montmailler doivent faire l'objet d'un recensement.

Si un stock existe, le montant prévisionnel évoqué paraît pour l'heure imprécis.

En ce qui concerne les moquettes une délégation de crédits de la Direction Générale serait effective. Nous constatons néanmoins que, si des devis sont effectués, le montant prévisionnel ne cesse de croître.....

Ce point Travaux devrait être évoqué plus largement lors du second groupe de travail du 22 mars 2021.

03-Matériel et Fournitures.

- Bras articulés écran ordinateur : L'objectif est une généralisation par la direction à court ou moyen terme.

Si le confort généré est incontestable, le financement pose question et le coût important vient grever le budget du CHS.

Ce dernier doit servir à améliorer les conditions de travail et prévenir les risques.

Si une prise en charge partielle des bras articulés peut être envisagée nous attendons plus de précisions quant au co financement évoqué lors de ce groupe de travail.

Le 22 mars, lors du second groupe de travail, nous serons fixés sur le montant du co financement.

Nous veillerons à ce qu'il soit à la hauteur de nos espérances.

- Lampadaires : La direction souhaite constituer un stock.

- Ventilateurs : un stock de ventilateur sur pieds est toujours actif.

L'acquisition de ventilateurs colonne fera l'objet de plus amples débats lors du prochain groupe de travail.

- Souris Ergonomiques : un stock existe, n'hésitez pas à vous manifester si le besoin s'en ressent.

Dans le cadre du télétravail, nous vous rappelons que vos souris ergonomiques peuvent faire l'objet d'un emport.

- Blouses de travail : **La direction évoque un montant dérisoire et tente de faire supporter la dépense sur le budget du CHS.**

Pour nous il s'agit juste d'une question de principe, quelque soit le montant cette dépense est à la charge de l'employeur, et par conséquent se situe hors budget CHS.

-Masques: Pour les masques en tissu de catégorie 1 il n'y a pas de rupture de stock.

Pour les masques chirurgicaux, l'état des stocks est à définir afin que nous puissions nous positionner sur l'attribution en sus d'une ou deux boites par agent.

Nulle inquiétude il n'y **pas de rupture de stock** et les besoins doivent être établis au plus juste.

Réponse lors du prochain groupe de travail.

Autre sujet évoqué : les parois en plexiglas.

En fin d'année acquisition d'une soixantaine de plaques plexiglas transparentes.

Nous vous rappelons que le canal Oslo doit être utilisé pour toutes demandes de spray désinfectant, lingettes, gel.

Faites nous remonter vos satisfactions/insatisfactions concernant les formations, et ce même si vous remplissez des questionnaires à la fin de vos formations, afin que nous puissions agir et proposer des axes d'amélioration.

Quelques Chiffres

Le Budget du CHS est de **74 260 €**, soit **117,50 € par agent**.
(632 agents CHSCT, 556 DDFIP et 76 INSEE)

De ce montant est déduit une réserve de 6 %, abondée ou non en fin d'année.
En ces temps maussades de crise sanitaire, nous espérons que le « quoiqu'il en coûte présidentiel » sera suivi d'actes.....

Donc le budget est constitué sur une base de $74\,260 \times 0,94 = 69\,804,40$ €.

Par postes évoqués cela représente, pour vous donner un ordre d'idées (montants prévisionnels) :

01-Formations : 12 940 €, soit entre 18 et 19 % du budget.

02-Travaux : 26 000 €, soit entre 37 et 38 % du budget.

03-Matériel et Fournitures : 30 688,83 €, soit entre 43 et 44 % du budget, les seuls bras articulés pour un montant de 15 497,50 € représenterait 22 % du budget.....

Une part INSEE, pour moins de 300 € représente 0,5 % du budget.

La séance est levée à 11H20.

Vos élus CGT FiP 87 : Mathieu REIX- Frédéric GILOUPPE (titulaires)

Vanessa GILLES- Francis MOULINARD (suppléants)

N'hésitez pas à nous contacter.

Le prochain CHS aura lieu en Avril.

BULLETIN D'ADHESION



NOM : Prénom :
Service : N° de tél :
Grade : Echelon :
Temps partiel % : OUI NON

SANS LA CGT



AVEC LA CGT

Adresse courriel de la section : cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr
Site internet local : <http://www.dgfip.cgt.fr/87/>