



HMI INTERSYNDICALE

LE JEUDI 2 MARS 2023
08H30-11H30 à MONTMAILLER AU RDC-SALLE DES COMMISSIONS
ET à CRUVEILHIER DE 14H00 à 16h00 SALLE 130

Depuis le 19 janvier, la mobilisation contre le projet de réforme des retraites du Gouvernement ne cesse de s'amplifier dans la rue.

Prêt.e.s à durcir le mouvement pour gagner !

Face à cet entêtement, l'intersyndicale interprofessionnelle, plus que jamais unie, appelle à mettre le pays à l'arrêt dans tous les secteurs d'activités, ainsi que dans les lieux d'études, le 7 mars prochain. Depuis le début de la mobilisation, les agentes et agents des Finances Publiques ont montré par la grève et dans les manifestations qu'elles et qu'ils étaient fortement opposés à ce projet.

Les agent.e.s de la DGFIP sont utiles ! Quand ils sont en grève, ça se voit !

Beaucoup d'agentes et d'agents des Finances Publiques pensent que la grève est inutile. Non, nos missions sont essentielles ! Elles sont même indispensables au bon fonctionnement de toute la société, comme nous l'avons démontré lors de la crise Covid. Notre présence et notre travail ont permis que les aides aux PME décidées par le Gouvernement soient versées, que les dépenses des hôpitaux publics soient honorées, que les particuliers puissent, même en mode très dégradé, déclarer leurs revenus...

Une réforme qui va aggraver les inégalités femmes-hommes

Ce projet nuit à tous et toutes, mais particulièrement aux femmes qui, avec l'allongement de la durée de cotisations, auront plus de mal à atteindre le taux plein. D'ailleurs, déjà de très nombreuses femmes sont obligées dans le système actuel de travailler au-delà de 62 ans pour éviter d'avoir une pension de misère au vu de leur carrière hachée. Avec cette réforme, les femmes seront donc de plus en plus nombreuses à partir avec une retraite incomplète. Et, faute d'avoir réalisé le nombre d'annuités suffisantes à cet effet, elles seront frappées par la décote. Aujourd'hui le montant des pensions versées aux femmes est inférieur de 40 % à celui des hommes, avant pension de réversion. Le projet actuel va aggraver ces inégalités .

Nous te proposons ainsi de nous rencontrer à ces HMI afin de débattre sur le sujet . Bien entendu, nous échangerons des difficultés, inquiétudes et ou interrogations que chacun.e.s d'entre nous rencontrons au sein de nos services respectifs : entretien professionnel, conditions de vie au travail , télétravail , accueil de l'utilisateur , rémunération... Les sujets ne manquent pas.