



ÉDITO

La période est aux vœux. Début janvier, sur Ulysse, notre Directrice Générale (DG) nous a adressé les siens. Me revient alors cette maxime de Charles Perrault dans les souhaits ridicules : « *Et comme ton bonheur dépend tout de tes vœux, songes-y bien avant de les faire* ». Dans cette vidéo, nous avons bien vu toute la bienveillance dans les yeux d'Amélie, qui déclare : « *l'exigence doit rimer avec bienveillance* ». En commençant par un grand bravo pour le taux de décroché, la DG place d'emblée l'exigence sous le prisme des indicateurs. Exigence, bienveillance, mais aussi bien-être au travail ne passent pas uniquement par les chiffres. Plus de bienveillance c'est plus d'humain, par la prise en considération de ce que vivent les agents de la DGFIP au quotidien, la réalité du terrain, les suppressions d'emplois, la dégradation des conditions de travail, les charges de travail écrasantes, le management délétère voire toxique de certains managers, la souffrance au travail. Et le constat d'un record, à la DGFIP, en 2025, 19 suicides et 20 tentatives de suicides. Bercy, devant l'urgence de la situation, à moins que ce ne soit une médiatisation trop bruyante, allez savoir..., délivre un plan de prévention du suicide. Un plan d'actions à usage des agents et des managers. On nous parle de « management bienveillant ». Est-ce à dire que la DGFIP concède un management malveillant ? Les encadrants sermonnés, sentent bien, entre l'enclume et le marteau, tout le poids de ce dernier. Formé tu seras, des Risques Psycho-Sociaux, du stress, du manque d'autonomie ou encore de l'exigence de travail tu délivreras. YodAmélie a la clé qui ouvre la voie à la bienveillance, suivez ce chemin, cette lumière où l'indicateur est roi. Car oui c'est bien un indicateur qui pourrait permettre de surveiller la bonne application de ce plan alors même que la pression des indicateurs sur les agents a un rôle central en termes de pression, de charges, et au final de cette sensation de ne plus pouvoir y arriver et se sentir complètement démunis faute de moyens matériels et humains. Trop pessimiste la châtaigne ? Alors écoutons de nouveau La DG. Concernant l'IA : « On va rester avec un outil au service de l'humain ». Pour la rigueur et la bienveillance de l'IA permettez-nous d'en douter.

A la question, comment on renforce le collectif ? Réponse « *en s'intéressant aux conditions de travail des agents* ».



Sur ce point, c'est pas faux. Tout dépend comment on s'y intéresse ? A coup d'indicateurs, de ressentis, de savoir-être ? « *2026 est une année de consolidation* ». Consolidation des réformes effectuées à marche forcée?... avant le cadre d'Objectifs et de Moyens (COM) 2028-2032, prémisse d'un nouveau Nouveau Réseau de Proximité (NRP) ? Enfin, nous noterons que la DG évoque une échéance électorale importante, celle des municipales. Étonnant non ? Quand on sait que des élections professionnelles auront lieu en décembre 2026 pour élire les représentants des personnels. Comme quoi, on peut se prévaloir de l'humain et du dialogue social tout en étant loin du compte (note aux lecteurs : même chose pour la reconnaissance...).

Sur ces quelques lignes, nous finirons par un discours virtuel entre la châtaigne et la DG, que nous vous invitons à faire votre. Adaptation libre, ironique et non moins réaliste d'une tirade de Jules Renard.

La DG : « *Je vous apporte mes vœux* »

La Châtaigne : « *Merci, je tâcherai d'en faire quelque chose* ».

« Les ours se suivent et ne se ressemblent pas »

(Pierre PERRET, auteur-compositeur-interprète Français)

Paddington, petit ours brun, Winnie l'ourson, Yogi, Michka, Nounours, Grizzly, Ted, que d'ours ont traversé nos vies, tous plus sympas les uns que les autres. Et y en a un qui à l'air sympa, mais seulement l'air. Il est l'égérie d'Alan, de couleur bleue il paraît si mignon...et pourtant. Alan, selon la volonté de son big boss, souhaite rendre l'appli Alan aussi addictive que Candy Crush. On parle santé, vraiment ? Pour cela le plan est simple, une « *gamification* » de l'appli pour rendre le produit alléchant. Relever des défis ou encore des challenges « pas », le but : gagner des berries (baies en français) pour consommer, « *abaissant* »...

Via l'appli, la « *gamification* » c'est faire en sorte que les phénomènes de stimulation issus de l'univers du jeu vidéo, puissants leviers de sollicitation par l'effet de récompense immédiate qu'ils procurent, fassent leur œuvre. Et heureux hasard, ces leviers sont connus pour être utilisés dans l'univers de l'investissement financier. Alors oui, sur le financier justement, on a comme un doute sur le montant de vos futures cotisations. La CGT du ministère en charge de l'aménagement du territoire et de la transition écologique, nous alerte qu'Alan a procédé à une augmentation de ses tarifs, après seulement un an d'adhésion. L'ours sympa préconise une hausse pouvant aller jusqu'à + 4 % pour le panier de base et + 14 % pour les options. Y a pas à dire, il sait faire son miel...

LA PROMESSE DU 1ER MINISTRE DE LA FRANCE



Révolution OCAP

Il y a presque un an, les Centres de Gestion des Retraites troquaient leur PEZ, vieillissant mais fonctionnel, contre OCAP, nouveau logiciel censé révolutionner les méthodes de travail. Pour sûr, révolution il y a eu, mais elle s'est opérée au détriment des personnels, qui nagent la brasse coulée depuis mars 2025. En cause ? Une suite applicative qui n'est absolument pas adaptée aux missions des CGR, sur laquelle les personnels sont insuffisamment formés depuis sa mise en place. Les bugs et mauvaises surprises se succèdent et ne se ressemblent pas toujours, créant une certaine appréhension mensuelle : quel sera le prochain dysfonctionnement ? Quelles unités seront impactées ? Au menu, et dans le désordre : des morts ressuscités et payés après leur décès, des cotisations sociales prélevées à tort, des prélèvements à la sources erronés, des problèmes de saisie pour les saisie à tiers détenteurs, des pensions non versées suite à des blocages automatiques sans que les services soient informés en amont, etc. Ces situations suscitent appels téléphoniques et courriers, papier ou numérique, souvent multiples, les pensionnés usant de tous les canaux pour obtenir des explications... que les gestionnaires ne sont pas toujours en mesure de fournir, faute d'informations suffisantes provenant du Service des Retraites de l'Etat. Et si les choses tendent à s'améliorer de ce point de vue-là, c'est avant tout grâce aux nombreux signalements de dossiers problématiques, qui ont permis une prise de conscience de l'ampleur du problème. Reste que la cote est mal taillée et les personnels, tout comme les pensionnés, continuent d'en pâtir.



CONDITIONS DE TRAVAIL
Assez de se faire cartonner !

La Châtaigne d'Honneur :

La première Châtaigne d'Honneur de l'année est attribuée à David Amiel, Ministre de la Fonction publique qui souhaite relancer le chantier des rémunérations des fonctionnaires... Ce travail prospectif devrait aboutir... à l'automne dans la perspective des débats de la présidentielle 2027. « On a un défi majeur sur les carrières et les rémunérations (...), il faut que l'on puisse avoir cette année un travail sur ces questions-là », a-t-il déclaré lors de la cérémonie des vœux du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale le 7 janvier dernier... Il complète : « Il faut redonner du sens à ces grilles et éviter de trop recourir à des mesures catégorielles ou ponctuelles de revalorisation » Ah bon, je ne l'avais pas vu venir celle-la... la Châtaigne aurait-elle été entendue en haut lieu ? Pas sûr, car l'urgence des salaires c'est pas pour 2027... C'est pour tout de suite, surtout quand le constat est fait que les grilles n'ont plus de sens et que les clopinettes ponctuelles ne suffisent pas...

Play-mobile :

Sur Ulysse 87, le 23/01/2026, on nous parle du plan de mobilité.

Parmi les actions envisagées, un « *speed-meeting covoiturage* ». Allons plus loin, pourquoi pas une appli comme meetic mais adapté à la situation, Cartic ? Et non car tiques, bien trop dangereuse, et pouvant vous mettre la puce à l'oreille. Pour les plus joueurs, tentez l'aventure et optez pour un covoiturage mystère avec tinder surprise.

La CGT Finances Publiques 87, loin de se désintéresser du sujet, avait proposé, dans le cadre du Fonds d'Amélioration des Conditions de Vie au Travail, que des bornes pour les véhicules électriques à usage des agents, sur les sites Montmailler et Cruveilhier, voient le jour, avec à la clé un volet éco-responsable et un plus en termes de pouvoir d'achat.

Nous concluons par ce proverbe Africain : « *si tu veux aller vite, marche seul mais si tu veux aller loin, marchons ensemble* ».

Ce Jeudi 5 Février

la 87 cgt
Finances Publiques

Vous propose une Heure syndicale d'information sur le thème :

Les entretiens professionnels et les recours en évaluation

La participation à cette heure mensuelle d'information (HMI) est un droit pour tous les agents et se fait sur le temps de travail

Montmailler : De 10h à 11h en salle de réunion 1101 au 1er étage

Cruveilhier : de 14h à 15h dans la grande salle de conférence du 3ème étage

(Parce qu'on est optimistes sur l'affluence)

cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr

Avec de vrais morceaux de propagande syndicale dedans!

Avec la CGT Finances Publiques je prends la parole

**Mieux vous entendre,
Mieux vous comprendre,
Pour mieux se défendre, et
gagner ensemble**

la cgt FINANCES PUBLIQUES je réponds au questionnaire je scanne



Donnez votre avis :

Une enquête à l'échelle nationale, pour évaluer vos conditions de travail et votre vision de la DGFIP, est en cours. Pour répondre au questionnaire, deux solutions, flasher le QR Code ou rendez vous sur le lien suivant --> **Grande enquête aux agents**. La CGT Finances Publiques vous donne la parole... Prenez-la.

En local aussi :

La section CGT Finances Publiques 87 organise également des Heures Mensuelles d'Informations. C'est l'occasion de venir se renseigner sur les entretiens professionnels et les recours en évaluation, mais également de venir échanger tout simplement... Alors ce jeudi 5 février venez nous voir à Montmailler de 10h à 11h et à Cruveilhier de 14h à 15h... Nous viendrons vous voir sur les autres sites prochainement !

Adresse courriel de la section : **cgt.ddfip87@dgfip.finances.gouv.fr**

Site internet local : **<http://www.dgfip.cgt.fr/87/>**