

**LETTRE OUVERTE A
MME LA PRESIDENTE DU CTL DU 3 novembre 2020**

Madame la Présidente,

Mesdames Lechevalier et Gayton-Segret sont venues à Saint Junien (qui nous vous le rappelons est la deuxième ville du département) le jeudi 22 octobre pour annoncer aux agents la fermeture de leur service au 1^{er} janvier 2021.

Les agents ont clairement dit qu'ils n'étaient pas d'accord de voir partir leur mission et de devoir choisir eux aussi, d'avoir à choisir ou pas de suivre leurs missions.

Nous avons tous bien écouté l'interview télévisée du 14 octobre de notre Président Mr Macron.

Il nous demande de recourir « autant que possible au télétravail » soit 3 jours par semaine pour éviter la propagation du virus dans cette période de crise sanitaire.

Mr Fournel nous délivre le même discours dans son dernier message du 20 octobre. IL FAUT FAIRE DU TELETRAVAIL !!!

Pourquoi ne pas accepter de laisser les agents des SIE du 87 qui le souhaitent, faire du télétravail en distanciel au lieu de les entasser dans les bureaux à Limoges ?

D'autres Directions de la DGFIP laissent les antennes, ou du moins les agents qui en font la demande, travailler en distanciel pour le SIE absorbant (Direction du 15, 17, 24...)

Nous vous rappelons que : « *les agents qui exerceront la priorité pour suivre leur emploi dans le cadre d'un mouvement local seront autorisés, s'ils en font la demande, à rester physiquement sur leur site actuel pour travailler à distance. Cette garantie vaut jusqu'au 1^{er} septembre 2026.* »

Cette garantie vaut pour certaines Directions mais visiblement pas pour la Haute-Vienne. Pouvez-vous nous expliquer pourquoi ?

Alors, pourquoi insister pour que les agents de Saint Junien suivent leur mission.

Pour une Direction qui se dit à l'écoute des agents, il est tout de même regrettable que vous veniez prendre contact avec eux, deux mois avant la fermeture de leur service, pendant les vacances scolaires de surcroît, dans un service où normalement il y a cinq personnes et où le jeudi 22 octobre il n'y avait que deux.

À moins que ce ne soit purement stratégique... Moins d'agents, moins de questions, plus vite on sera parties...

Il y a eu des échanges mais avez-vous bien entendu la détresse des agents...

Les agents sont fatigués, ils se sentent humiliés, trahis, méprisés, bafoués ils n'en peuvent plus.

Ils vous l'ont dit et qu'avait vous répondu Mme Lechevalier : « *si les agents ne se retrouvent plus dans leur mission il y a un tremplin « la rupture conventionnelle » ».*

Les agents vous demandent de l'aide, des moyens humains pour pouvoir travailler dignement et vous osez leur mettre la tête encore plus profond sous l'eau.

Comment osez-vous !!!! Vous appelez peut-être cela de la bienveillance. Pour les agents il en est autrement, ils se sont sentis méprisés, insultés.

Vous ne dirigez pas une société, vous êtes à la tête d'un service de l'État ne l'oubliez pas.

Les agents aspirent à être traité dignement et attendent du soutien de leur hiérarchie et pas du mépris.

Le harcèlement et la maltraitance au travail ça vous rappelle quelque chose ? Il existe aussi des fiches de signalement pour ces propos injurieux ne l'oubliez pas...

Les agents sont attachés à leur emploi et au service public. Il faut arrêter de faire semblant de les écouter. Il faut leur accorder le droit de s'exprimer et de trouver des solutions au lieu de les rabaisser.

Entendez bien : ils sont à bout et à agir comme vous le faites ce n'est pas les aider que vous faites c'est les démotiver.

Est-ce une nouvelle forme de management ?

Serions-nous une annexe de FRANCE TELECOM ?

Vous ne pourrez pas dire que vous n'avez rien vu ni entendu.

Les agents du SIE et du SIP de Saint Junien